



AIN GROUP

ESGデータブック 2023

株式会社アインホールディングス

2023年11月1日

環境 Environment

		対象	単位	2021年度	2022年度	
CO ₂ (GHG) 排出量	Scope1	グループ	千t-CO ₂	1.0	1.1	
	Scope2	グループ	千t-CO ₂	20.0	18.0	
	Scope1、2合計	グループ	千t-CO ₂	21.1	19.2	
	Scope3	グループ	千t-CO ₂	556.7	667.9	
	カテゴリ1	購入した製品・サービス	グループ	千t-CO ₂	519.9	613.0
	カテゴリ2	資本財	グループ	千t-CO ₂	16.7	31.9
	カテゴリ3	Scope1、2に含まれない燃料及びエネルギー関連活動	グループ	千t-CO ₂	2.9	0.0
	カテゴリ4	輸送、配送(上流)	グループ	千t-CO ₂	9.3	2.8
	カテゴリ5	事業活動から出る廃棄物	グループ	千t-CO ₂	2.9	3.0
	カテゴリ6	出張	グループ	千t-CO ₂	0.4	8.7
	カテゴリ7	雇用の通勤	グループ	千t-CO ₂	4.1	8.2
	カテゴリ8	リース資産(上流)	グループ	千t-CO ₂	該当なし	該当なし
	カテゴリ9*1	輸送、配送(下流)	グループ	千t-CO ₂	0.0	0.0
	カテゴリ10	販売した製品の加工	グループ	千t-CO ₂	該当なし	該当なし
	カテゴリ11*2	販売した製品の使用	グループ	千t-CO ₂	0.0	0.0
カテゴリ12	販売した製品の廃棄	グループ	千t-CO ₂	0.0	0.0	
カテゴリ13	リース資産(下流)	グループ	千t-CO ₂	該当なし	該当なし	
カテゴリ14	フランチャイズ	グループ	千t-CO ₂	該当なし	該当なし	
カテゴリ15	投資	グループ	千t-CO ₂	該当なし	該当なし	
CO ₂ (GHG) 排出量 (原単位) *3		グループ	t-CO ₂ / 億円	6.7	5.4	
エネルギー使用量	電気使用量	グループ	TJ	373.9	402.1	
	ガス使用量	グループ	TJ	12.6	10.3	
	軽油・ガソリン使用量	グループ	TJ	4.0	8.3	
	灯油使用量	グループ	TJ	2.3	2.3	
	温水・冷水使用量	グループ	TJ	6.0	3.7	
	エネルギー使用量合計	グループ	TJ	399.1	426.9	
環境保護・負荷低減に関する教育受講率		グループ	%	98.0	98.2	
環境に関する違反件数		グループ	件	0	0	

2022年度の数値は2023年4月期

*1 カテゴリ9：顧客（お客さま・患者さま）がアイングループの店舗を利用いただく際の排出量も含む

*2 カテゴリ11：直接使用段階排出・間接使用段階排出ともに影響はほぼないと想定し、推計値0としている

*3 CO₂ (GHG) 排出量 (原単位)：Scope1+Scope2 (t-CO₂) / 連結売上高 (億円) にて算出

基準年である2021年度のScope3(カテゴリ1)は、実績に誤りがあり修正しました。引き続き、Scope集計の精度のさらなる向上に取り組みます。

■ 環境保護行動指針

<https://www.ainj.co.jp/corporate/sustainability/environment/protection.html#policy>

社会 Social

		対象	単位	2020年度	2021年度	2022年度	
社員数	合計	グループ	人	13,065	13,009	14,147	
	女性	グループ	人(%)	10,617(81.3)	10,542(81.0)	11,476(81.1)	
	男性	グループ	人(%)	2,448(18.7)	2,467(19.0)	2,671(18.9)	
正社員数	合計	グループ	人	9,019	9,568	10,651	
	女性	グループ	人(%)	6,882(76.4)	7,363(77.0)	8,240(77.4)	
	男性	グループ	人(%)	2,137(23.6)	2,205(23.0)	2,411(22.6)	
臨時社員数	合計	グループ	人	—	2,268	3,496	
	女性	グループ	人(%)	—	2,078(91.6)	3,236(92.6)	
	男性	グループ	人(%)	—	190(8.4)	260(7.4)	
薬剤師数	合計	グループ	人	5,477	5,768	6,331	
	女性	グループ	人(%)	3,691(67.4)	3,929(68.1)	4,318(68.2)	
	男性	グループ	人(%)	1,786(32.6)	1,839(31.9)	2,013(31.8)	
外国籍社員数	合計	グループ	人	70	36	39	
	女性	グループ	人(%)	64(91.4)	34(94.4)	34(87.2)	
	男性	グループ	人(%)	6(8.6)	2(5.6)	5(12.8)	
新卒採用数★	合計	グループ	人	1,018	999	931	
	女性	グループ	人(%)	829(81.4)	824(82.5)	761(81.7)	
	男性	グループ	人(%)	189(18.6)	175(17.5)	170(18.3)	
中途採用数★	合計	グループ	人	132	134	261	
	女性	グループ	人(%)	115(87.1)	125(93.3)	236(90.4)	
	男性	グループ	人(%)	17(12.9)	9(6.7)	25(9.6)	
平均年齢★	合計	グループ	歳	33.5	33.6	36.2	
	女性	グループ	歳	33.0	33.0	36.0	
	男性	グループ	歳	35.4	35.6	37.3	
薬剤師平均年齢★	合計	グループ	歳	—	33.4	35.8	
	女性	グループ	歳	—	32.6	35.8	
	男性	グループ	歳	—	34.7	35.8	
平均年収*1★	全体	合計	グループ	万円	448	440	441
	管理職*2	男女比	グループ	女：男	—	1：1.12	1：1.09
	非管理職	男女比	グループ	女：男	—	1：1.27	1：1.31
薬剤師平均年収*1★	全体	合計	グループ	万円	536	528	534
	管理職	男女比	グループ	女：男	—	1：1.08	1：1.05
	非管理職	男女比	グループ	女：男	—	1：1.06	1：1.09
平均勤続年数★	合計	グループ	年	6.7	7.1	7.4	
	女性	グループ	年	6.4	6.7	7.0	
	男性	グループ	年	7.9	8.5	8.9	
薬剤師平均勤続年数★	合計	グループ	年	6.5	6.7	7.1	
	女性	グループ	年	6.0	6.0	6.4	
	男性	グループ	年	7.3	7.8	8.4	

2022年度の数値は2023年4月期または2023年4月末時点

★ 正社員のみ

*1 平均年収：基本給、職能給、賞与、諸手当(転勤範囲に連動する社員区分手当は除く)

*2 管理職：係長、薬局長、店長以上

		対象	単位	2020年度	2021年度	2022年度
離職率*3★		グループ	%	5.2	6.9	8.2
薬剤師離職率*3★		グループ	%	4.5	5.7	7.0
管理職数★	合計	グループ	人	1,272	1,387	1,946
	女性	グループ	人(%)	415(32.6)	472(34.0)	698(35.9)
	男性	グループ	人(%)	857(67.4)	915(66.0)	1,248(64.1)
産前産後休暇取得数		グループ	人	351	432	396
育児休業取得数	合計	グループ	人	640	657	648
	女性	グループ	人	617	631	611
	男性	グループ	人	23	26	37
育児休業取得率*4	女性	グループ	%	—	95.1	97.8
	男性	グループ	%	—	15.9	34.8
育児短時間勤務制度利用数	合計	グループ	人	875	1,008	1,081
	女性	グループ	人	872	1,006	1,078
	男性	グループ	人	3	2	3
介護休業取得数		グループ	人	4	4	5
労働時間選択制度利用数*5★		グループ	人	228	474	637
定年後継続雇用数★		グループ	人(%)	31(60.8)	28(82.4)	19(57.6)
月平均残業時間★		グループ	時間	3.9	4.7	5.2
年次有給休暇取得率★		グループ	%	53.0	59.1	62.0
長期連続休暇取得率*6★		グループ	%	91.0	88.1	87.1
教育研修総時間★		グループ	時間	—	236,388	189,034
一人当たり平均教育研修時間★		グループ	時間	—	26	22
一人当たり平均教育研修費★		グループ	円	—	13,126	34,127
欠勤率*7★		グループ	%	—	0.60	0.43
労働災害度数率★		aih-holding aih-farm-s	-	—	0.37	0.00
人権に関する教育受講率		グループ	%	—	98.0	98.2

2022年度の数値は2023年4月期または2023年4月末時点

★ 正社員のみ

*3 離職率：自己都合による離職

*4 育児休業取得率：雇用均等基本調査準じた算出。出産者のうち、調査時点までに育児を開始したもの（申し出をしているものも含む）／調査前年度1年間の出産者数

*5 労働時間選択制度：1週間あたりの労働時間を32時間・40時間・その他の3区分から選択が可能な制度。利用者数は32時間又はその他の2区分を選択した社員、2023年5月1日時点

*6 長期連続休暇：年に1回最大9日間の連続休暇の取得が可能（特別休暇3日含む）

*7 欠勤率：休職日数（産前産後休暇、育児休業、介護休業を除いたいわゆる私事休職・欠勤日数）の合計 / 対象者×365日

■ 人権方針

<https://www.ainj.co.jp/corporate/sustainability/social/human-rights.html#policy>

■ ダイバーシティ&インクルージョンの基本的な考え方

<https://www.ainj.co.jp/corporate/sustainability/social/employees/diversity.html#basic>

■ アイングループ女性活躍推進方針

<https://www.ainj.co.jp/corporate/sustainability/social/employees/diversity.html#policy-women>

■ 人材育成方針

<https://www.ainj.co.jp/corporate/sustainability/social/employees/human-resources.html#policy>

■ 健康経営宣言

<https://www.ainj.co.jp/corporate/sustainability/social/employees/health-management.html#basic>

ガバナンス Governance

		対象	単位	2020年度	2021年度	2022年度
取締役数	取締役合計	アインホールディングス	人	12	12	12
	社内合計	アインホールディングス	人	8	8	8
	女性	アインホールディングス	人(%)	2(25.0)	2(25.0)	2(25.0)
	男性	アインホールディングス	人(%)	6(75.0)	6(75.0)	6(75.0)
	独立社外合計	アインホールディングス	人	4	4	4
	女性	アインホールディングス	人(%)	1(25.0)	1(25.0)	1(25.0)
	男性	アインホールディングス	人(%)	3(75.0)	3(75.0)	3(75.0)
独立社外取締役比率		アインホールディングス	%	33.3	33.3	33.3
女性取締役比率		アインホールディングス	%	25.0	25.0	25.0
監査役数	監査役合計	アインホールディングス	人	3	3	3
	社内合計	アインホールディングス	人	1	1	1
	女性	アインホールディングス	人(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	男性	アインホールディングス	人(%)	1(100)	1(100)	1(100)
	独立社外合計	アインホールディングス	人	2	2	2
	女性	アインホールディングス	人(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	男性	アインホールディングス	人(%)	2(100)	2(100)	2(100)
独立社外監査役比率		アインホールディングス	%	66.7	66.7	66.7
女性監査役比率		アインホールディングス	%	0.0	0.0	0.0
取締役平均年齢		アインホールディングス	歳	62.5	63.5	62.9
取締役任期		アインホールディングス	年	2	2	1
取締役会開催回数		アインホールディングス	回	11	11	11
独立社外取締役出席率		アインホールディングス	%	100.0	97.7	92.5
監査役会開催回数		アインホールディングス	回	13	13	12
独立社外監査役出席率		アインホールディングス	%	100	100	100
役員報酬	総額	アインホールディングス	百万円	213	218	253
	社内取締役	アインホールディングス	百万円	175	179	214
	社内監査役	アインホールディングス	百万円	7	7	7
	社外取締役	アインホールディングス	百万円	18	18	19
	社外監査役	アインホールディングス	百万円	12	12	12
指名・報酬等 諮問委員会人数	合計	アインホールディングス	人	5	5	3
	社内合計	アインホールディングス	人	2	2	1
	女性	アインホールディングス	人(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	男性	アインホールディングス	人(%)	2(100)	2(100)	1(100)
	独立社外合計	アインホールディングス	人	3	3	2
	女性	アインホールディングス	人(%)	0(0)	0(0)	1(50.0)
	男性	アインホールディングス	人(%)	3(100)	3(100)	1(50.0)
指名・報酬等諮問委員会開催回数		アインホールディングス	回	2	4	3
指名・報酬等諮問委員会出席率		アインホールディングス	%	100	100	100

2022年度の数値は2023年4月期または2023年4月末時点

ガバナンス Governance

		対象	単位	2020年度	2021年度	2022年度
執行役員数	執行役員合計	アインホールディングス	人	20	18	17
	女性	アインホールディングス	人(%)	6(30.0)	5(27.8)	5(29.4)
	男性	アインホールディングス	人(%)	14(70.0)	13(72.2)	12(70.6)
女性執行役員比率		アインホールディングス	%	30.0	27.8	29.4
サステナビリティ委員会人数		グループ	人	18	19	19
サステナビリティ委員会開催回数 (平均出席率)		グループ	回(%)	3(98.1)	3(91.2)	2(97.2)
個人情報保護委員会人数		アインホールディングス アインファーマシーズ	人	18	18	18
個人情報保護委員会開催回数 (平均出席率)		アインホールディングス アインファーマシーズ	回(%)	5(100)	5(97.8)	6(100)
コンプライアンスに関する教育受講率		グループ	%	—	98.0	98.2
内部通報窓口への通報件数		グループ	件	21	36	38
法令に関する重大な違反件数		グループ	件	—	0	0
腐敗防止に関する重大な違反件数		グループ	件	—	0	0
個人情報保護に関する教育受講率		グループ	%	95.5 ^{*1}	96.4 ^{*1}	96.5
個人情報保護に関する重大な違反件数		グループ	件	—	0 ^{*1}	1 ^{*2}
情報セキュリティに関する教育受講率		グループ	%	—	98.0	98.2
情報セキュリティに関する重大な違反件数		グループ	件	—	0	1 ^{*2}

2022年度の数値は2023年4月期または2023年4月末時点

*1 2020、2021年度はアインホールディングスおよびアインファーマシーズのみの集計

*2 子会社WEBサイトへの不正アクセスによる個人情報の一部流出が判明いたしました。セキュリティ強化のための対策を徹底するとともに、監視体制のさらなる強化を図り、グループとしての再発防止に努めています。

詳細はこちらよりご確認いただけます。 https://www.ainj.co.jp/corporate/assets/upload/news/20230105_newsrelease.pdf

■コーポレート・ガバナンス報告書

<https://www.ainj.co.jp/corporate/sustainability/governance/corporate-governance.html#basic>

■贈収賄・汚職防止方針

<https://www.ainj.co.jp/corporate/sustainability/governance/compliance.html#policy-anti-corruption>

■情報セキュリティ基本方針

<https://www.ainj.co.jp/corporate/sustainability/governance/risk-management.html#policy-security>

■個人情報保護方針

<https://www.ainj.co.jp/privacy/index.html>



AIN GROUP